
Nota de prensa

NO. 24/2024

El Grupo Volkswagen refuerza su equipo de Recursos Humanos en puestos clave

- **Hubert Altschäffl nombrado director de Recursos Humanos y director de Asuntos Laborales de MAN Truck & Bus SE en Múnich**
- **Arne Puls se convierte en Representante Principal y ocupará el puesto de director de Recursos Humanos de Volkswagen Financial Services AG en Brunswick tras la aprobación de las autoridades supervisoras**
- **La Dra. Alexandra Baum-Ceisig sucede a Thorsten Falk en el equipo directivo de Volkswagen Group Services GmbH en Wolfsburg**
- **El Dr. Frank Ischner sucede a Hubert Altschäffl como director de Gestión de Recursos Humanos y responsable de Alta Dirección de Recursos Humanos del Grupo Volkswagen en Wolfsburg**
- **Gunnar Kilian, responsable de Recursos Humanos del Grupo Volkswagen: "Estamos reforzando nuestro equipo de Recursos Humanos en puestos clave para impulsar con éxito la transformación de nuestra empresa en su fase crucial"**

Wolfsburg, 23 de febrero de 2024 – En los últimos años, el departamento de Recursos Humanos del Grupo Volkswagen se ha consolidado como un motor de la transformación de la empresa para convertirse en un proveedor líder de movilidad sostenible y orientada al software. Con el fin de impulsar rigurosamente esta transformación en su fase crucial, Recursos Humanos está reorganizando su plantilla en puestos clave.

Hubert Altschäffl ha sido nombrado miembro del Comité Ejecutivo del fabricante de camiones y autobuses MAN Truck & Bus SE, con sede en Múnich, con efecto a partir del 1 de abril de 2024. Altschäffl, que actualmente es director de Gestión de Recursos Humanos y responsable de Alta Dirección de Recursos Humanos del Grupo Volkswagen, se convertirá en director de Recursos Humanos y director de Asuntos Laborales del Comité. Sucede así a Arne Puls, que al mismo tiempo se hará cargo de Recursos Humanos y Organización en Volkswagen Financial Services AG como Representante Principal y director de Recursos Humanos en Brunswick tras la aprobación de las autoridades supervisoras.

La Dra. Alexandra Baum-Ceisig, que ha desempeñado esta función desde 2020, pasará al Comité Ejecutivo de Volkswagen Group Services GmbH el 1 de abril de 2024, donde se hará cargo del departamento de Recursos Humanos de Thorsten Falk, que deja la empresa tras más de 32 años, incluidos cinco años como director general de Recursos Humanos de Volkswagen Group Services, en

VOLKSWAGEN

AKTIENGESELLSCHAFT

virtud de un programa de jubilación.

Hubert Altschäffl será sucedido al mismo tiempo como director de Gestión de Recursos Humanos y responsable de Alta Dirección de Recursos Humanos del Grupo Volkswagen por el Dr. Frank Ischner, que ha sido jefe de Relaciones Industriales, Recursos Humanos y Asuntos Sociales en Porsche AG desde 2017.

Gunnar Kilian, miembro del Comité Ejecutivo responsable de Recursos Humanos de Volkswagen AG y Truck & Bus, cree que estos cambios de personal refuerzan fundamentalmente los Recursos Humanos. Según Kilian, el Grupo se encuentra en la fase crucial de su transformación. Para llevarla a cabo con éxito, es importante reforzar las funciones centrales de su departamento de dirección en materia de personal.

Kilian afirma: "Hubert Altschäffl continuará construyendo el exitoso camino emprendido por MAN Truck & Bus junto con el Comité Ejecutivo de la empresa. Conoce muy bien la empresa y también ha destacado en su cargo en el Grupo. Con su espíritu de equipo, Hubert conoce las herramientas necesarias para garantizar el éxito continuado de MAN. Arne Puls ha sentado las bases de este éxito en MAN en los últimos años y, respaldado por su excelente know-how, también infundirá un nuevo impulso y asumirá un papel clave en Volkswagen Financial Services AG".

Kilian añade: "Deseo agradecer a Alexandra Baum-Ceisig, que ha iniciado con éxito el reajuste de personal de Volkswagen Financial Services desde 2020, su extraordinario compromiso. En particular, destacó con su gestión de los retos de Recursos Humanos planteados por la pandemia del coronavirus. Con su experiencia, Alexandra reforzará ahora Volkswagen Group Services en una coyuntura decisiva".

Kilian agradece su dedicación a Thorsten Falk, que deja la empresa en virtud de un programa de jubilación. "Thorsten Falk ha dado forma a Recursos Humanos en Volkswagen Group Services durante los últimos años y ha enriquecido el departamento del Comité de Recursos Humanos de Volkswagen AG con su compromiso profesional durante las últimas décadas".

Gunnar Kilian también describe el traslado del Dr. Frank Ischner de Porsche AG a Volkswagen AG en Wolfsburg como un hecho enriquecedor. "Nuestra dirección tiene un papel clave en nuestra transformación. Con Frank Ischner, hemos ganado un experto en Recursos Humanos que sabe cómo podemos proporcionar a nuestros directivos y altos responsables de la toma de decisiones un apoyo específico en la fase crucial de nuestra transformación para acelerar con éxito el camino de nuestro Grupo hacia el futuro".

Hubert Altschäffl estudió Administración de Empresas en Ratisbona y, tras licenciarse, comenzó su carrera en Recursos Humanos en MAN, en Múnich. Tras ocupar varios puestos en el área de Desarrollo de Gestión y Organización del fabricante de camiones y autobuses, Altschäffl fue responsable de Compensación y Beneficios en el entonces holding del Grupo MAN a partir de 2008. En 2013, regresó a MAN Truck & Bus y dirigió el departamento de Política de Gestión y Organización. Antes de

VOLKSWAGEN

AKTIENGESELLSCHAFT

incorporarse a TRATON SE, desempeñó un papel crucial en la construcción del holding de camiones. En 2019, Altschäffl se trasladó a TRATON SE, donde fue responsable de proporcionar apoyo completo a la alta dirección del grupo de vehículos industriales pesados del Grupo Volkswagen, que incluye MAN Truck & Bus, SCANIA, Volkswagen Truck & Bus y ahora Navistar. En 2022 se trasladó al Grupo Volkswagen en Wolfsburg. Desde entonces, Hubert Altschäffl ha sido responsable de Gestión de Recursos Humanos del Grupo y, desde principios de 2023, también responsable de Alta Dirección de Recursos Humanos del Grupo.

Tras estudiar informática en Osnabrück, **Arne Puls** empezó a trabajar en 1998 en Control de Desarrollo y Planificación de la Producción en Volkswagen AG en Wolfsburg. En 2001, pasó a Recursos Humanos, donde asumió diversas funciones de gestión. Como director de Gestión de Recursos Humanos del Grupo, Arne Puls fue responsable, entre otras cosas, de la gestión del rendimiento y el talento, la remuneración y las políticas de gestión y el departamento de Asignaciones Globales. En enero de 2022, se trasladó al Consejo Ejecutivo de MAN Truck & Bus SE, donde desde entonces ha sido jefe del departamento del Comité de Recursos Humanos y director de Relaciones Laborales.

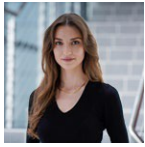
La **Dra. Alexandra Baum-Ceisig** se incorporó a Volkswagen AG en 2006 tras finalizar su doctorado en la Universidad de Osnabrück en 2002 y pasó ocho años como especialista y secretaria general del Comité de Empresa General y del Grupo. En 2015, dirigió durante un año el Instituto de Gestión Laboral y de Recursos Humanos de Volkswagen AG. De 2016 a 2018, Baum-Ceisig fue funcionaria autorizada (Prokurist) en AutoVision Zeitarbeit. Entre 2018 y 2020, fue responsable de Recursos Humanos en Volkswagen AG en Wolfsburg, donde inicialmente fue responsable de la planta de Brunswick y luego de los departamentos no relacionados con la producción. En 2020, Baum-Ceisig se trasladó entonces a Volkswagen Financial Services AG en Brunswick, donde asumió el cargo de consejera responsable de Recursos Humanos y Organización.

Tras estudiar Derecho, completar su doctorado y comenzar su carrera en la Confederación de Asociaciones Patronales Alemanas, el **Dr. Frank Ischner** se incorporó a Recursos Humanos en Porsche AG en Stuttgart en 2001. En 2004, se convirtió en director de Políticas y Derecho Laboral antes de trasladarse a Volkswagen AG en Wolfsburg en 2013 como jefe de Negociación Colectiva y Estrategia de Recursos Humanos. Desde 2017, el Dr. Frank Ischner es vicepresidente de Relaciones Industriales, Recursos Humanos y Asuntos Sociales de Porsche AG.

Thorsten Falk empezó a trabajar en Logística de Preproducción en Volkswagen en 1997, tras formarse como técnico en electrónica energética y estudiar Ingeniería de Suministros en Brunswick. Tras ocupar puestos en Brunswick y Dresde, Falk pasó a Recursos Humanos en Wolfsburg en 2006. Tras desempeñar varias funciones ejecutivas, fue nombrado miembro del equipo directivo de Volkswagen Group Retail Deutschland GmbH en 2015. Thorsten Falk es miembro del Comité de Volkswagen Group Services GmbH desde 2019.

VOLKSWAGEN

AKTIENGESELLSCHAFT



Volkswagen AG

Spokesperson People & HR

Contacto Maleen Bösenberg

Teléfono +49 5361 9-42107

E-mail maleen.boesenberg@volkswagen.de | www.volkswagen-group.com



Sobre el Grupo Volkswagen:

El Grupo Volkswagen, con sede en Wolfsburg, es uno de los principales fabricantes de automóviles del mundo y el mayor fabricante de Europa. El grupo incluye diez marcas principales de siete países europeos: Volkswagen Turismos, Audi, SEAT, CUPRA, ŠKODA, Bentley, Lamborghini, Porsche, Ducati y Volkswagen Vehículos Comerciales. El porfolio de turismos incluye desde coches pequeños hasta vehículos de lujo. Ducati ofrece motocicletas. En el sector de los vehículos comerciales ligeros y pesados, la gama de productos incluye desde pick-ups hasta autobuses y camiones pesados. En todo el mundo, alrededor de 675.800 empleados se dedican a la producción, participan en servicios relacionados con el automóvil o trabajan en otras áreas de negocio. Con sus marcas, el Grupo Volkswagen está presente en todos los mercados relevantes del mundo.

En 2022, las entregas mundiales de vehículos del Grupo ascendieron a 8,3 millones (2021: 8,9 millones). La facturación del Grupo en 2022 ascendió hasta los 279.200 (2021: 250.200) millones de euros. El resultado operativo antes de extraordinarios en 2022 ascendió a 22.500 millones de euros (2021: 20.000 millones de euros).
